

10

AÑOS

2001-2011

2001-2011

AÑOS

2001-2011

AÑOS

2001-2011



ESPECIAL

Semana Aniversario

{25 al 29 de Octubre}





Contenidos

Investidura alumnos de TNS en Enfermería [páginas 6 y 7]

Formación técnica hoy: un desafío de calidad [páginas 8 y 9]

Desayuno Aniversario [páginas 10 y 11]

Empleabilidad y perfil del cargo de los técnicos en Enfermería [páginas 12 y 13]

Desarrollo de capital humano a través de la Formación Técnica [páginas 14 y 15]

Seminario Educando para la Empleabilidad [páginas 16 y 17]

Debate interuniversitario sobre consumo de drogas [páginas 18 y 19]

Alumnos del CFT UValpo promueven la vida sana [páginas 20 y 21]

Aktividades de clausura de semana aniversario [páginas 22 a 23]

© CFT UVALPO

Centro de Formación Técnica Universidad de Valparaíso

BOLETÍN N° 10, Noviembre 2010

Equipo editorial:

Patricio Pérez Vergara

Gastón Aguilera Vega

Diseño gráfico:

Gastón Aguilera Vega

Coordinador de Extensión y Admisión CFT UValpo

(E-mail: gaston.aguilera@cftuvalpo.cl)

Edificio Rokamar, 13 Norte 766 Viña del Mar, Chile

Mesa Central +56(32) 2686848, Anexo 414

E-mail: info@cftuvalpo.cl

www.cftuvalpo.cl

SALUDO DEL DIRECTOR



Patricio Pérez Vergara
 Director Ejecutivo
 CFT UValpo

En este número especial del boletín electrónico, mostramos a la comunidad las celebraciones del décimo aniversario institucional de nuestro Centro de Formación Técnica. La fecha elegida es el 23 de octubre del año 2000, ese día se gestó la idea, de crear un Centro de Formación Técnica al alero de la Universidad de Valparaíso. La primera sesión de Directorio correspondió al día 2 del enero de 2001. Por lo tanto, el mes de octubre da inicio a la celebración

de los 10 años, los cuales se festejarán durante gran parte del próximo año.

Es mucho lo que tenemos que festejar y por ello hemos decidido hacer un número especial dedicado a esta fecha. Como institución formadora de técnicos cumplimos un rol de formadores dentro de la ciudad de Viña del Mar y de la Región de Valparaíso, nuestro principal valor es existir al alero de la Universidad de Valparaíso, institución con arraigo regional y que hace una década optó por aportar a la formación de técnicos. Desde sus inicios el CFT U Valpo, ex - Eugenio González Rojas, se ha centrado en torno de las carreras de la salud, la carrera de Técnico de Nivel Superior en Enfermería, es nuestro principal activo, tanto por sus egresados, como por los actuales alumnos, para quienes su mayor aspiración es ejercer en el Servicio Público de Salud.

El CFT aspira a ser un instrumento social que, a través de la formación y capacitación continua, promueva la inserción

laboral y el desarrollo productivo de la Región de Valparaíso. Su misión es formar técnicos de nivel superior con los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias. Formar técnicos de nivel superior que sean profesionales responsables y comprometidos en mejorar su entorno laboral. Apoyar el desarrollo de las organizaciones públicas y privadas de la Región de Valparaíso, a través de la formación técnica continua. Los servicios que entregamos nos demandan una permanente mejora de nuestros procesos y competencias, actualizando nuestros programas y métodos de enseñanza, focalizando nuestro esfuerzo en entregar las competencias técnicas que la región y el país requieren. De todo ello, mostramos en este número, en una semana en que hemos condensado gran parte de nuestras actividades anuales, de tal manera que la comunidad se informe del real aporte que realiza el CFT UValpo en la formación de técnicos con calidad.



10
AÑOS
2001-2011



ESPECIAL

Semana Aniversario

{25 al 29 de Octubre}

Con diversas actividades la comunidad educativa del CFT UValpo celebró su décimo aniversario durante cinco días. Estas se planificaron con el propósito de vincular a los distintos estamentos institucionales en un espíritu de reconocimiento y participación de los logros alcanzadas durante esta década.

El 23 de octubre de 2000, es celebrado simbólicamente por el CFT UValpo como el día de su aniversario oficial, puesto que en dicha fecha se gestó la idea de crear un Centro de Formación Técnica al alero de la Universidad de Valparaíso. Una iniciativa destinada a fomentar la formación de técnicos de nivel superior sustentados en el espíritu y la vocación que emana desde nuestra Universidad.

El 2 del enero del 2001, dos meses después de este significativo momento, se constituyó la primera sesión de directorio del Centro de Formación Técnica de la Universidad de Valparaíso.

Revisemos a continuación las principales actividades realizadas entre el 25 y el 29 de octubre así como algunos artículos relacionados, escritos especialmente para esten número.

ESPECIAL
Semana
Aniversario

25 Y 26 DE OCTUBRE DE 2010

Alumnos de TNS en Enfermería recibieron su **INVESTIDURA**

En dos
ceremonias,
85 alumnos
recibieron sus
uniformes y
realizaron su
joramento
profesional

Un total de 85 estudiantes de segundo semestre de la carrera de técnico de nivel superior en Enfermería del CFT UValpo recibieron su investidura profesional, ocasión en que además de recibir su uniforme, realizaron el juramento que los compromete a ejercer su profesión con un profundo sentido ético y de responsabilidad.

La carrera está modularizada a través del enfoque por competencias, por lo que finalizados los dos primeros semestres, los estudiantes se certifican como Asistentes de Enfermos. De esta forma, la ceremonia de investidura refuerza significativamente los aspectos valóricos que en el corto plazo deberán desplegar.

Esta ceremonia, que se realizó por primera vez, se llevó a cabo en el contexto del décimo aniversario del CFT UValpo, y se pretende que

se transforme con el tiempo en uno de los hitos importantes de la carrera.

En esta oportunidad, la actividad se dividió en dos días a efectos de hacer partícipes a los padres y familiares de los alumnos y alumnas: el lunes 25 juró el curso A, en tanto que el martes 26 lo hizo el curso B. En ambas ocasiones tuvo especial participación la coordinadora de carrera, Vivianne Araya, encargada de tomar el juramento a los estudiantes. También participaron la docente Ana Camus y el director del CFT UValpo, Patricio Pérez, quienes coincidieron en exhortar a los alumnos respecto de la importancia de asumir vocacionalmente la carrera y mantener siempre presente la conciencia de que existe un esfuerzo compartido con sus padres y familiares.

En la página siguiente se muestran fotografías de la actividad.

25 Y 26 DE OCTUBRE
CEREMONIA INVESTIDURA TNS ENFERMERÍA /
EDIFICIO ROKAMAR, VIÑA DEL MAR



ESPECIAL

Semana Aniversario

Formación técnica hoy: un desafío de **CALIDAD**

Director Ejecutivo
Patricio Pérez,
analiza la importancia
de la calidad
como elemento de
gestión y su utilidad
en los procesos
de acreditación
institucional

Existe un consenso en el mundo de la academia, que no basta hoy con el prestigio y la tradición de una institución, para invitar a un alumno a que se matricule en una determinada institución de Educación Superior. Tanto universidades y centros de formación técnica, están obligados a realizar sus procesos de gestión y de formación, bajo el concepto de “calidad”. Muchas son las razones para ello, por un lado, el explosivo aumento en carreras y universidades (CFT – IP); el aumento en la cobertura, a través de becas y formas de financiamiento; el aumento de la información que se le entrega a los alumnos y sus familias; la validación de los estudios en el extranjero. En fin, podríamos seguir enumerando las razones, pero lo que realmente importa es que se debe formar con calidad y esa calidad se debe acreditar.

Hablar de Calidad en Educación, es hablar de eficiencia, efectividad y eficacia. Eficiencia dice relación con la gestión institucional, el manejo responsable de los recursos, tanto administrativos, como académicos. Efectividad alude al logro de los objetivos y de las metas que la institución se ha propuesto, en nuestro caso, tal como se declara en la Misión del CFT UValpo, “formar técnicos de nivel superior con los conocimientos, habilidades y actitudes, necesarios, además de ser profesionales responsables y comprometidos en mejorar su entorno laboral”. Por otra parte, la eficacia se relaciona con la acción formadora del CFT en el largo plazo, esto quiere decir, que la institución sea reconocida en la comunidad regional, como un centro formador de técnicos de nivel superior de excelencia. Respecto del concepto calidad, no basta con declararla, es necesario

certificarla. Para ello, desde la década de los noventa se viene incorporando el concepto de acreditación de la calidad en la educación. Esta política pública en relación a la certificación de la calidad, surge de la necesidad de establecer estándares nacionales e internacionales mínimos para el desarrollo de la Educación Superior. De tal manera que las familias tengan la certeza que la futura inversión en Educación Superior será la mejor opción. La ley de acreditación N° 20.129 define estándares para los perfiles de egreso, currículo, docentes, infraestructura, metodología y la relación con los egresados y empleadores. Los estándares deben estar basados en competencias, habilidades y destrezas. El objetivo de la acreditación es formar profesionales para un mundo globalizado, con el propósito de mejorar la inserción laboral del alumno y, a nivel de la institución, promover el perfeccionamiento y la autoevaluación.

El desafío de toda institución que se acredita es instalar estos conceptos en la cultura de la organización. Esta política de calidad debe incorporar un sistema, gestión y control de la calidad. Para llevar a cabo este proceso se requiere registrar, formalizar y cuantificar, con ello se logrará la detección de brechas y la comparación con los otros actores del mercado. Por lo



tanto, resulta necesario el logro de una madurez institucional, en donde cada actor comprenda que estos requerimientos no tienen vuelta atrás, o las instituciones se acreditan o desaparecen del mercado.

En nuestro caso como CFT, hemos tomado conciencia de establecer una cultura de la calidad. Para ello estamos en una etapa de certificación por la norma ISO 9000 de todos nuestros procesos de gestión, a partir del 2011. Hemos formado un comité de calidad, que instaure procesos sistematizados en todas las áreas y esperamos a finales del 2010, incorporar los registros en red de nuestros procesos financieros y académicos.

En el área de recursos humanos, se ha hecho un levantamiento de competencias, que implique la descripción de perfiles de cargo y esperamos a finales de año iniciar la implementación de la formación y nivelación de competencias para todos nuestros funcionarios. Con ello esperamos la etapa de licenciamiento que se espera para el año 2012. Posterior a ello iniciaremos las gestiones para solicitar la acreditación, con ello aspiramos a ser un Centro con presencia en la Quinta Región, que sea reconocido tanto por su eficacia, como por su aporte a la movilidad social.

Patricio Pérez Vergara
 Director Ejecutivo
 CFT UValpo

ESPECIAL

Semana Aniversario

27 DE OCTUBRE DE 2010

DESAYUNO ANIVERSARIO con comunidad educativa y amigos del CFT UValpo

Junto a importantes invitados se desarrolló actividad de celebración del décimo aniversario

El miércoles 27 de octubre se llevó a cabo un Desayuno Aniversario con la Comunidad Educativa del CFT UValpo. En la ocasión tuvo especial participación la directiva del Centro de Alumnos, además de los docentes y funcionarios.

El Director Ejecutivo del CFT UValpo, Patricio Pérez saludó a los presentes agradeciendo en especial el permanente apoyo de la Universidad de Valparaíso en la gestión institucional, a la vez que proyectó las iniciativas tendientes a consolidar el proceso de autonomía del CFT a partir del año 2012. También saludó a los asistentes el Sr. Osvaldo Corrales, Secretario General de la Universidad de Valparaíso, quien manifestó el compromiso de esta casa de estudios con la formación técnica y el rol que en este escenario le cabe al CFT UValpo.

Entre los asistentes destacó la presencia de diversos personeros de la Universidad de Valparaíso, entre

los que destacaron Gerardo Donoso, Presidente de la Junta Directiva; Pablo Roncagliolo, Rector; Cristian Moyano, Contralor; Jéssica McCawley, Vicepresidenta del Directorio de CFT UValpo; Cristian Corvalán, Jefe de Gabinete; Gonzalo Lira, Director Recursos Humanos; Antonio Peñafiel, Director Administración y Finanzas y David Carrillo, Director Extensión y Comunicaciones.

Además participaron de esta celebración los sres. Carlos Silva, Director General del CFT UCEVALPO; Dr. Gerardo López, Director del Área de Salud de CMVM; Francisco Maldonado, Gerente General de CORCIN; Miguel Maldonado, Subgerente Comercial de CORCIN; Daniella Díaz, Secretaria Coordinadora de ASIVA; Sergio Armijo, Gerente de Unidad del Banco Internacional y Barrionuevo, Ejecutivo de Banca de Empresas del Banco Internacional.

En la página siguiente se muestran fotografías de la actividad.

Gastón Aguilera Vega
Coordinador de Extensión y Admisión
CFT UValpo

27 DE OCTUBRE
DESAYUNO ANIVERSARIO / EDIFICIO
ROKAMAR, VIÑA DEL MAR



ESPECIAL

Semana Aniversario

EMPLEABILIDAD y PERFIL DEL CARGO de los técnicos en Enfermería

Docente Vivianne Araya presenta criterios de definición de perfil de cargos y analiza actual situación de empleabilidad de TNS en Enfermería

En la gestión de los Recursos Humanos se requiere permanentemente del análisis y descripción de perfiles propios y claros para cada puesto de trabajo de una organización o entidad laboral. Con la finalidad de que los cargos disponibles sean ocupados por funcionarios capaces de desempeñarse con eficiencia y eficacia, estos perfiles deben ser esperables, deseables y, por sobre todo, concordantes con los objetivos de dicha entidad. Estos elementos se denominan y conocen como “perfil del cargo”.

Toda organización debe contar con descripciones específicas y concretas de las competencias y acciones profesionales y las conductas a observar por parte de los funcionarios. En rigor, debe desarrollar una predicción altamente confiable del desempeño laboral que la persona logrará en el futuro, en donde se proyecte que cumpla en forma responsable las

funciones técnicas y administrativas que se le asignen. Así, las competencias que posean los funcionarios serán de real importancia, debido a que su actuar laboral, estarán contribuyendo al logro exitoso de los objetivos de la institución. Junto a lo anterior, también deberán destacar entre los atributos que definan este perfil, el conocimiento, las actitudes, los valores y las habilidades en las funciones que deben ejecutar.

Para el caso específico de un perfil de cargo como el del técnico de nivel superior en Enfermería, éste debe estar dado inicialmente por lo que señala el perfil de egreso de la carrera, determinado por la institución educacional que la imparte. Además debe considerar las normas técnicas que el Ministerio de Salud determine. A modo de ejemplo, se presenta una descripción de perfil de cargo descrita en el Manual de Descripción de Funciones elaborado

por el comité de gestión del Cesfam Cordillera de la Corporación Municipal de Valparaíso (ver recuadro).

En otro plano, aunque relacionado con lo anterior, se sabe que por lo general, los estudiantes, al momento de elegir una carrera, no analizan las condiciones del medio laboral en el que deberán desempeñarse a futuro, en especial aspectos específicos como el perfil de cargos o visiones más generales como las condiciones de empleabilidad. Si bien la vocación y las habilidades son claves, en ocasiones no se toma en cuenta que después de obtener un título, éste se deberá ejecutar o ejercer por un largo período. Por lo mismo, resulta necesario que al momento de estar cursando la carrera, los alumnos cuenten con información respecto de cómo funciona la empleabilidad de ésta.

Datos del portal Futuro Laboral (www.futurolaboral.cl) indican que las carreras técnicas ligadas al área de la salud tienen tasas de empleabilidad cercanas al 80% en el primer año de egreso. Dado esto por la expansión del sector privado y por la implementación de nuevos centros de salud en el sector público. A la vez, los expertos señalan que existen, entre otras, una creciente valorización social por las carreras técnicas. Según señala un artículo publicado por *El Mercurio*, en septiembre de este año, los titulados de la carreras de TNS Enfermería tardan en promedio 1,8 meses en

encontrar trabajo. En tanto que su sueldo promedio es de \$337.000.-. En definitiva, este y otros antecedentes nos indican que el porcentaje de empleabilidad de la carrera es prácticamente del 100%.

A lo largo del Plan de Estudios de la carrera Técnico Nivel Superior en Enfermería, las estudiantes logran adquirir conocimientos, valores, desarrollo de habilidades y destrezas en el manejo de técnicas de enfermería, aplicando competencias sociales y personales, que les permitirán integrarse al mundo laboral en la transversalidad del proceso de salud, insertándose en un equipo de salud; alcanzando de este modo el

ser profesionales de multipropósito y polifuncionalidad, cuyo rol en la atención directa del usuario en salud es eminentemente activo.

A modo de reflexión final, se debe sumar a todo lo mencionado en el párrafo anterior, la necesidad de entregar a los estudiantes conceptos claros de las condiciones de empleabilidad específicas a que estarán expuestos una vez titulados. Deben ser responsables de estas iniciativas, la institución en lo general y los docentes en lo particular.

Vivianne Araya Contador

Coordinadora TNS Enfermería CFT UValpo
Directora Cesfam Cordillera, Corporación Municipal de Valparaíso

PERFIL DEL CARGO TNS EN ENFERMERÍA (Manual de Descripción de Funciones Cesfam Cordillera - CMV)

Nombre del cargo: Técnico Nivel Superior en Enfermería
Dependencia técnica y jerárquica: de la enfermera supervisora y relación transversal con el equipo de salud

CONTENIDO DEL CARGO

Objetivo del cargo: responder a la razón de la existencia del cargo. Contar con un profesional técnico en enfermería que posea conocimientos básicos y específicos a las usuarias y su familia. Así mismo disposición a integrarse al equipo de salud interdisciplinario en el desarrollo de sus quehaceres profesionales.

REQUISITOS

- Título profesional TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA
- Tener salud compatible con el cargo

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Conocimientos adquiridos por procesos formales de aprendizaje y/o experiencia que el cargo exige para su desempeño.

ESPECIAL

Semana Aniversario

Desarrollo de **CAPITAL HUMANO** a través de la **FORMACIÓN TÉCNICA**

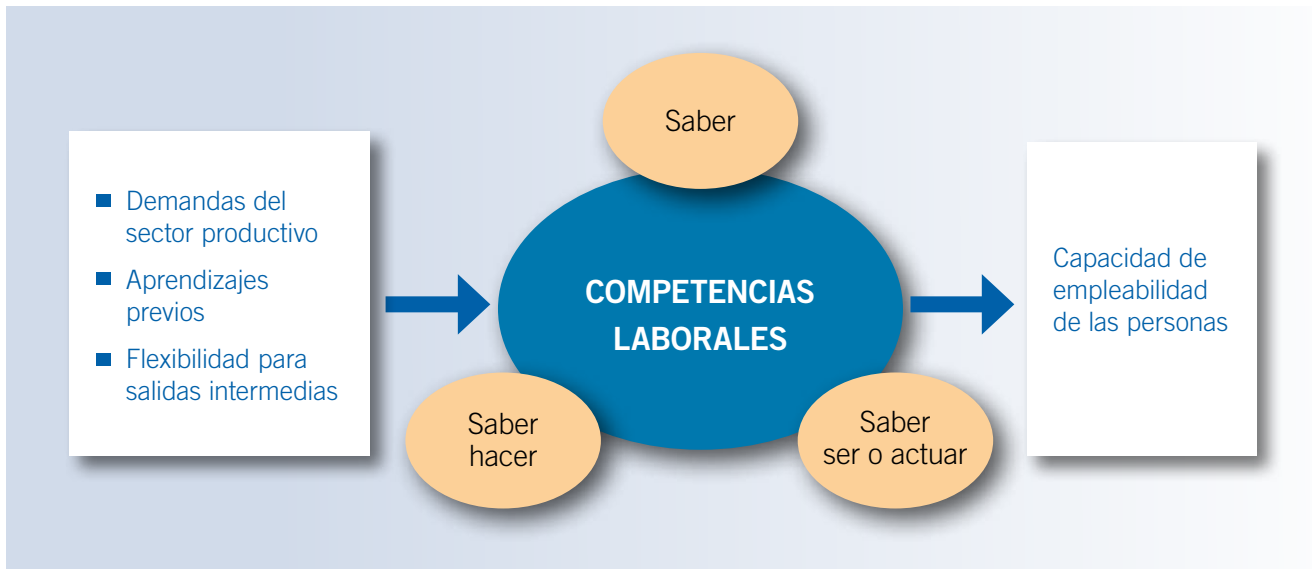
Verónica Lorca,
Subdirectora
Académica del CFT
UValpo nos acerca
a los fundamentos
del modelo por
competencias



El Centro de Formación Técnica Universidad de Valparaíso tiene como propósito modularizar sus carreras técnicas propiciando el reconocimiento de aprendizajes previos y promoviendo el aprendizaje a lo largo de la vida.

Uno de los factores que influyen en esta propuesta es lograr una mejor relación entre la oferta de programas y los requerimientos del mundo laboral que fomentan una educación flexible y que contribuya al mejoramiento de las condiciones de empleabilidad, facilitando la inserción laboral de los distintos sectores de la población.

Esta propuesta pretende integrar los aprendizajes previos de los alumnos, facilitar e incorporar en este proceso una salida intermedia que promueva un aprendizaje significativo.



Por lo tanto, es fundamental establecer para este diseño de formación una trilogía compuesta por el saber, saber hacer, saber ser o actuar posibilitando que las competencias adquiridas estén ligadas con la capacidad de empleabilidad de las personas (ver recuadro).

Asimismo, es fundamental en este proceso determinar un perfil profesional, que incluya conocimientos, habilidades y destrezas que faciliten un desempeño competente y que sea la respuesta a las necesidades del mundo laboral.

De acuerdo a lo que señala el MINEDUC en su publicación

Macrotendencias en la Formación de Técnicos (Santiago, 1998), tenemos que:

"La formación de técnicos a diferencia de otros tipos de educación está destinada a satisfacer las necesidades específicas del sector productivo lo que hace necesario que tanto el 'saber' como el 'saber hacer' se expresen en términos concretos y específicos -competencias- y no sólo en expresiones simbólicas (notas o calificaciones)."

El desarrollo del enfoque por competencias ha permitido que numerosas empresas, instituciones y organizaciones reconozcan en este modelo una posibilidad

de mejorar la gestión en recursos humanos conciliando en una misma dinámica la empleabilidad y la productividad.

Desde el punto de vista de los trabajadores, independientemente de su formación o educación, contribuir a mejorar su competitividad, optimizar sus perspectivas laborales y por ende su calidad de vida.

Verónica Lorca Caro
Sudirectora Académica
CFT UValpo

ESPECIAL

Semana Aniversario

27 DE OCTUBRE DE 2010

Con éxito se desarrolló el seminario **EDUCANDO PARA LA EMPLEABILIDAD**

Las instituciones de educación superior deben atender permanentemente las dinámicas de ocupación y empleabilidad que ofrece el medio al que año a año contribuyen a engrosar con nuevos egresados y titulados. Bajo esta premisa, el pasado miércoles 27 de octubre se llevó a cabo el seminario "Educando para la Empleabilidad", organizado por el área académica del CFT UValpo. En la ocasión, cuatro expertos expusieron y debatieron en una mesa panel, las distintas visiones que frente a este tema poseen. A continuación se presenta un breve resumen de dichas intervenciones:

LAVINIA CEBALLOS, Secretaria Regional Ministerial del Trabajo. Tema: "Empleabilidad en la Quinta Región".

Sabido es que la Educación permite ascender socialmente, por lo cual resulta de vital importancia la formación de técnicos en la



Alrededor de 50 asistentes tuvo el Seminario "Educando para la Empleabilidad", que tuvo lugar en la sede central del CFT UValpo (Edificio Rokamar).

región. En el año 2010 existen 1.900 técnicos más respecto del año anterior. Actualmente se encuentran trabajando en la región 68.940 técnicos, lo que hace necesario buscar y mantener los

espacios laborales, desarrollar competencias "duras" y "blandas" mediante la capacitación continua y aprovechar las opciones que hay disponibles para este fin en las empresas y el mercado.

CRISTIAN MOYANO, Contralor (S) Fiscalía Universidad de Valparaíso. Tema: "Mercado laboral y competencias necesarias para el técnico jurídico"

Dentro de las competencias que requiere técnico jurídico actual y sus posibilidades de proyección laboral es importante considerar a este especialista como una permanente necesidad de apoyo para los abogados y los sistemas públicos que se relaciona con lo jurídico. Es necesario contar con técnicos jurídicos preparados en competencias propias de la especialidad y actitudinales.

VIVIANNE ARAYA, Directora Consultorio Cordillera de Valparaíso y Coordinadora de Carrera TNS Enfermería del CFT UValpo. Tema: "Perfil del Técnico en Enfermería"

En la actualidad, la Región de Valparaíso necesita contar con Técnicos de Nivel superior en Enfermería. Las posibilidades de perfeccionamiento en el quehacer laboral en el ámbito público marcan las expectativas para estos especialistas, por lo que el perfil de egreso debe enfocarse en dicha dirección.

FRANCISCO MALDONADO, Gerente General CORCIN. Tema: "Empleabilidad"

Los cuatro pilares de la Empleabilidad son el conocimiento, las



De izquierda a derecha: Lavinia Ceballos, Seremi del Trabajo; Cristian Moyano, Contralor (S) Fiscalía Universidad de Valparaíso; Vivianne Araya, Directora Consultorio Cordillera de Valparaíso y Coordinadora de Carrera TNS Enfermería del CFT UValpo; Francisco Maldonado, Gerente General CORCIN.

competencias, la actividad y el mercado. En Chile existe una baja tasa de capacitación en las empresas; de 80.000 empresas con derecho al uso de la franquicia Sence, solo 16.000 actualmente la ocupan. Esta situación se vuelve paradójica, considerando que actualmente la mayoría de las personas insertas en el mundo laboral tienen la necesidad de capacitarse a lo largo de toda la vida, para mantener y mejorar los

puestos de trabajo y las proyecciones de desarrollo profesional. El perfil del trabajador técnico actual requiere contar con destrezas multifuncionales, que deben ser adquiridas vía capacitación.

Gastón Aguilera Vega

Coordinador de Extensión y Admisión
CFT UValpo
Colaboración de Graciela Montes,
Coordinadora OTEC - CFT UValpo

ESPECIAL

Semana Aniversario

27 DE OCTUBRE DE 2010

Alumnos del CFT participan en **DEBATE** interuniversitario sobre consumo de **DROGAS**

La Mesa Regional de Prevención conformada por doce instituciones de educación superior de la Región de Valparaíso, de la que forma parte el CFT UValpo y el Consejo Nacional de Control de Estupefacentes (Conace), realizaron el primer foro interuniversitario destinado a debatir y conocer la postura de los estudiantes sobre la influencia de los medios masivos en la forma en que se plantean los jóvenes frente al consumo de drogas.

La actividad denominada “Impacto de los medios de comunicación en el consumo de drogas y alcohol en jóvenes” se desarrolló en dependencias del Instituto Profesional Los Lagos, en Valparaíso, y fue encabezada por la Coordinadora Regional de Conace, María Ester Munnier, quien destacó el compromiso de



Participaron como expositores el antropólogo de Conace, Álvaro Vallejos; el periodista y conductor de TVN Red Valparaíso, Mauricio Palma; el director regional del Instituto Nacional de la Juventud, Claudio Arancibia y el presidente de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Valparaíso y miembro de la mesa ejecutiva de la Confech, Cristián Andrade (fotografía: www.injuv.gob.cl).

las diferentes instituciones con la prevención del consumo de drogas, resaltando la importancia de asumir que el problema de las

drogas se trata de un fenómeno que nos afecta e involucra a todos.

A esta actividad -coincidente con nuestra semana aniversario-, asistieron alrededor de 20 alumnos y alumnas del CFT UValpo junto al Coordinador de Asuntos Estudiantiles, Patricio Caamaño, quienes pudieron interactuar con el debate y las conclusiones obtenidas en esta importante instancia de diálogo.

En el encuentro participaron como expositores el antropólogo de Conace, Álvaro Vallejos, especialista en temáticas de prevención con jóvenes; el periodista y conductor de TVN Red Valparaíso, Mauricio Palma; el director regional del Instituto Nacional de la Juventud, Claudio Arancibia y el presidente de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Valparaíso y miembro de la mesa ejecutiva de la Confech, Cristián Andrade.

En la ocasión además, la Coordinadora Regional de CONACE invitó a los estudiantes a participar del proceso de consulta ciudadana que está desarrollando hasta el próximo 5 de noviembre la institución con miras a definir la nueva Estrategia Nacional sobre Drogas 2010-2018.

Fuentes:

<http://noticias.123.cl>
<http://www.injuv.gob.cl>
<http://www.puranoticia.cl>



Alrededor de 200 estudiantes de doce instituciones de educación superior de la Región de Valparaíso se dieron cita en el Foro (fotografía: www.injuv.gob.cl).



El evento se enmarca en el contexto de vinculación con las instituciones de Educación Superior de la región, que este año ha desarrollado el CFT UValpo a través del área de Asuntos Estudiantiles, a cargo de Patricio Caamaño.

ESPECIAL
Semana
Aniversario

28 DE OCTUBRE DE 2010

ALUMNOS del CFT UValpo promueven la **VIDA SANA**

En el contexto del décimo aniversario, doce alumnos participaron en Feria por la Vida Sana y la Actividad Física en el consultorio del Cerro Cordillera

Adultos mayores y niños se vieron beneficiados con la atención realizada por doce jóvenes de la carrera de Técnico de Nivel Superior en Enfermería del CFT de la Universidad de Valparaíso, quienes realizaron tomas de presión, atención de salud y promoción de la actividad física, todo orientado a la vida sana.

Los estudiantes participaron en la Semana por la Vida Sana y la Actividad Física desarrollada en el cerro Cordillera, donde el consultorio del sector y organizaciones como el TAC, la Cruz Roja, la Parroquia del Perpetuo Socorro, Esva, escuelas y jardines infantiles, sensibilizaron a la comunidad sobre el tema de la vida sana.

“Esta es una actividad del consultorio de Cordillera, en que los alumnos tienen su primera experiencia a nivel comunitario trabajando en la promoción de la salud. Ellos han colaborado porque esta es una actividad de vida saludable”, señala Alejandra Escorza, secretaria académica de la

carrera Técnico de Nivel Superior en Enfermería del CFT UValpo.

Los alumnos, todos de primer año, tuvieron la oportunidad de enfrentar por primera vez las consultas de la comunidad, todo un desafío para ellos al poner en práctica la atención en salud. “Lo ideal es que toda la familia participe, porque la sensibilidad comunitaria respecto de la salud está complicada en este minuto, ya que la gente no valora lo importante que es la salud; siempre todos ven los temas como la hipertensión o diabetes, pero factores tan simples como una buena alimentación o ingesta de agua, ayudan a vivir mucho mejor”, sostiene Margarita Mouat, alumna de la carrera.

La promoción de una vida sana con la promoción del ejercicio físico fue una de las actividades que desarrolló esta semana el CFT UValpo en el marco de la celebración de sus diez años.

En la página siguiente se muestran fotografías de la actividad.

28 DE OCTUBRE
OPERATIVO DE VIDA SANA / CESFAM
CORDILLERA, VALPARAÍSO



ESPECIAL

Semana Aniversario

10
AÑOS
2001-2011

28 Y 29 DE OCTUBRE DE 2010

ACTIVIDADES de clausura de SEMANA ANIVERSARIO

El término de nuestra semana aniversario estuvo marcado por actividades de celebración y esparcimiento, en donde los alumnos y alumnas tuvieron la principal participación.

El día jueves 28 se desarrollaron actividades deportivas en el Centro Deportivo Marcelo Salas (CDMS), ubicado al interior del Sporting Club de Viña del Mar. A esta tarde deportiva se dio cita una veintena de alumnos, entre hombres y mujeres, en donde la actividad principal fue el fútbol mixto.

En tanto, la fiesta de clausura se llevó a cabo el viernes 29 en el pub Baraja (ex - búfalo), y asistieron alrededor de 70 personas, entre alumnos, docentes y funcionarios. En la ocasión se premió al mejor disfraz y a la mejor jugadora de fútbol participante en la competencia del día anterior.

Ambas actividades fueron organizadas por el área de Asuntos Estudiantiles del CFT UValpo, a cargo de Patricio Caamaño.

28 DE OCTUBRE
ACTIVIDADES DEPORTIVO-RECREATIVAS / CDMS, VIÑA DEL MAR



28 DE OCTUBRE
FIESTA DE CLAUSURA / VIÑA DEL MAR



ADMISIÓN 2011

Carreras Técnicas de Nivel Superior



- TNS Enfermería
- TNS Asistente Jurídico
- Contabilidad General
- TNS Asistente Ejecutivo
(Secretariado Ejecutivo)

Somos EL CFT de la
Universidad de Valparaíso



Capacitación OTEC

- **Cursos de Oficio y Empleabilidad*** (2 semestres)

- Asistente Gerontológico (Cuidado del Adulto Mayor)
- Auxiliar Paramédico en Farmacia
- Auxiliar en Podología
- Asistente de Inspectoría (Paradocente)
- Asistente Panificador

- **Diplomados Ejecutivos**

- **Cursos, talleres y seminarios**

* Estos cursos no son conducentes a título Técnico de Nivel Superior.

www.cftuvalpo.cl